

## 応募要項のよくある質問について

---

採用人員について .....	1
応募資格について .....	1
職務内容について .....	4
選抜方法について .....	5
求める人物像／評価する特性について .....	9
応募手続き／エントリーシートについて.....	9
選抜結果の通知について .....	11
留意事項について .....	11
処遇について .....	11
その他.....	11

(2021年11月19日)

## 採用人員について

Q：若干名とは何人くらいなのでしょう。

A：具体的な人数は募集・選抜の結果を踏まえて検討いたします。

## 応募資格について

Q「3年以上の実務経験を有すること」は、どのような「実務経験」でもよいのでしょうか。

A：分野は問いません。正社員・派遣社員・自営・研究職など就業形態は問わず、社会人としてどのような経験を積んできたかをお示してください。実務から独自に学んだ様々な知識や思考、経験内容をできるだけ詳しくお書きください。

Q：身長は149.5-190.5cmである必要があるのですか。撤廃できないのですか。

A：今後搭乗を予定している宇宙船などによる身体条件に準じて設定しております。この条件を満たさない場合は、宇宙船への搭乗ができないため応募資格として設定いたしました。

Q：体重の記載が削除されたということは体重による評価は実施されないのでしょうか。

A：選抜過程において体重の評価も実施いたしますが、体重は生活指導などにより増減がある程度可能であるため、応募資格としては設定しておりません。

Q：屈折矯正手術（レーシック手術等）の治療を受けているが応募可能でしょうか。

A：屈折矯正手術（レーシック手術等）をしていても応募は可能です。ただし、その旨、書類選抜の中の健康状況申告として申告していただきます。屈折矯正手術を受けた方については、二次選抜でその影響を検査にて判断させていただきます。二次選抜での医学検査実施時（2022年10月頃）に術後6か月以上経過している方については、必要な追加検査を行い合否判定を実施します。ただし、当該医学検査時点で術後6ヶ月未満の方は、評価が正確にできないため、不合格となりますのでご注意ください。

Q：色覚異常の程度が軽度でも応募資格を満たさないのですか。また色盲矯正眼鏡をしていて矯正色覚が正常な場合はどうでしょうか。

A：有人宇宙船・国際宇宙ステーション等において、機器や表示の識別に色を用いており、「色覚の検査で正常であること」は安全上必須であるために応募資格として設定しております。色覚異常は、ご自身で判断できない場合もあるため、自覚の有無にかかわらず、医学検査で判断させていただきます。なお、色覚検査は裸眼で行うために、裸眼で色覚異常の場合には不合格となります。

Q：聴力は補聴器を付けた状態での矯正聴力が正常な場合や、片側の聴力のみ正常なら問題ないのでしょうか。

A：聴力検査は補聴器なしの状態で行うため、補聴器の使用がなければ基準を満たさない場合は不合格となります。また、聴力については両側とも正常であることが必要です。

Q：障害者でも応募できますか。医学基準はこれまでとどのように異なるでしょうか。

A：障がいの内容・程度にもよるので一概には言えません。選抜時において、医学基準に基づき判断させていただくことになります。

選抜に関する医学基準は、国際的な約束として、公表しないことになっておりますので、四肢欠損その他の個別具体的な障がいの内容が基準に合致するか否かについては、回答を控えさせていただきます。

Q：応募資格に関して前回とどのような変更がありますか。

A：より多くの方に可能性を広げるため、パブリックコメント等を踏まえ、応募条件を大きく緩和しました。主要な変更点は以下の通りです。

項目	前回（2008年）	今回	
	応募資格	応募資格	選抜試験で評価
学歴	4年制大学（自然科学系） 卒業以上	—	選抜試験において一般教養試験（大学の教養課程相当）を実施
専門性 実務経験	自然科学系（※1）分野における3年以上の実務経験（※2）	3年以上の実務経験（※2）	選抜試験においてSTEM分野（※3）の試験（国家公務員採用総合職試験（大卒程度試験）相当）を実施
医学的 要件	身長：158cm以上～ 190cm以下 体重：50kg～95kg	身長：149.5cm以上～ 190.5cm以下 宇宙船の改良や新規開発により、宇宙船搭乗の身体的要件が緩和。	—

※1 理学部、工学部、医学部、歯学部、薬学部、農学部等

※2 修士号取得者は1年、博士号取得者は3年の実務経験とみなす。

※3 Science(科学)、Technology(技術)、Engineering(工学)、Mathematics(数学)の略

Q：中卒／文系学部卒なのですが応募可能ですか。

A：3年以上の実務経験を有すること等の応募要件を満たしていれば、問題ありません。4年制大学卒業相当の能力や自然科学系の素養については、選抜過程において評価いたします。

Q：応募に年齢制限はありますか。

A：年齢制限は設けておりません。

### **職務内容について**

Q：基礎訓練はどこで実施するのですか。

A：新型コロナウイルス感染症対策にも十分配慮しつつ、国内を中心にして実施します。実施に当たっては、NASA等の海外宇宙機関と連携を図り、効率的に実施します。

Q：今回選ばれた宇宙飛行士はいつ搭乗できるのでしょうか。

A：今回選ばれた宇宙飛行士は、現在の7名のJAXA宇宙飛行士と同じく、全ての日本人宇宙飛行士の中から国際調整等を踏まえて搭乗ミッションが決定されます。そのため、現時点でいつ搭乗できるかは確定しておりません。状況によっては、宇宙飛行士候補者として選抜された後、搭乗業務を行うまでの訓練業務が7～10年程度に及ぶ場合もあります。

Q：訓練業務や搭乗業務にかかるリスクに対し、どのように安全性を確保しているのですか。

A：国内外で実施するリスクを伴う特殊な訓練については、JAXA が内容を事前に調査して安全に訓練が実施できることを確認し、適切な安全管理体制を整えた上で実施しています。

搭乗業務にかかるリスクについても、該当する事象に対し安全が確保されているかを事前に確認し、JAXA にて安全管理を含む実施体制を整えています。また、健康管理面では医師等の担当者により宇宙飛行士の状態を確認しつつ定期的な支援や評価を行う体制を整えています。

Q：「アウトリーチ業務」とはどのような仕事ですか。

A：アウトリーチ業務とは、通常の活動のみで接する機会の少ない方々（特に次世代等）に対し、宇宙飛行士自身の経験を通じ、有人宇宙活動の取組みや成果等を、様々な機会や媒体を捉えて積極的に周知し、新たな接点を広げて積極的に働きかけることを目指す業務を指しています。

こうした活動により、子供が宇宙について学ぶきっかけをつくったり、国民の方々の（有人）宇宙活動・宇宙探査への関心や支持の拡大を目指しています。

Q：宇宙飛行士候補者に選抜された場合には、現在の職場を辞めなければいけないのですか。

A：宇宙飛行士候補者は訓練業務等に専念する必要があるため、現在の職場を退職いただき、宇宙航空研究開発機構の職員として採用させていただくことになります。

## **選抜方法について**

Q：ゼロ次選抜で行うそれぞれの試験／検査はどのようなものですか。

A：

- 一般教養試験
  - ◇ 「人文科学・社会科学分野を含む広範な素養・知識」を評価するための試験です。
- STEM 分野の試験
  - ◇ 大学卒業程度の STEM 分野の知識や論理的思考力を評価するための試験です。
- 小論文
  - ◇ 与えられたテーマに対して、ご自身の意見とその理由を論述していただきます。
- 適性検査
  - ◇ 宇宙飛行士に必要な特性全般について評価するための試験です。ただし医学的な特性は一次選抜以降で別途行います。

Q：一次選抜で行うそれぞれの試験／検査はどのようなものですか。

A：

- 医学検査
  - ◇ 人間ドック程度の医学検査であり、血液検査、精神科領域、画像診断等の検査を実施する予定です。
- 医学特性検査
  - ◇ 応募者の全般的なパーソナリティ像を確認するために行います。
- プレゼンテーション試験

◇ 「自らの体験や成果などを外部に伝える豊かな表現力と発信力」を評価するために行います。

➤ 資質特性検査

◇ 国際的なチームで宇宙滞在を行うために必要な様々な特性（ミッション遂行能力としての、リーダーシップ、チームワーク等）について、簡易な方法で評価します。

➤ 運用技量試験

◇ 宇宙飛行士として必要な、複雑なシステムの運用者が必要な状況認識能力、空間認識などについて、簡易な方法で評価します。

Q：二次選抜で行うそれぞれの試験／検査はどのようなものですか。

A：

➤ 医学検査

◇ 数日かけて実施する医学検査であり、眼科、精神科、神経科等の医学検査を実施する予定です。

➤ 医学特性検査

◇ 宇宙飛行士に求められる精神心理的な特性や作業運用特性（身体機能や注意力など）について測定・評価するために行います。

➤ 面接試験（英語・資質特性・プレゼンテーション）

◇ 英語－英語を母国語とする試験官により評価を行います。

◇ 資質特性－宇宙飛行士候補者に必要となる特性（募集要項 8 項に記載）の観点から質疑応答を行います。



- ◇ プレゼンテーション－何らかの発表を行っていただくことになりませんが、試験内容に関係するため、具体的な内容については申し上げられません。

Q：三次選抜で行うそれぞれの試験／検査はどのようなものですか。

A：

➤ 医学検査

- ◇ 書類選抜以降の健康上の変化について確認いたします。

➤ 医学特性検査

- ◇ 第二次選抜までに評価した医学上の諸特性を、負荷のかかる環境下での行動観察や面接等により確認することを主目的としています。

➤ 資質特性検査

- ◇ 第二次選抜までの評価を踏まえ、募集要項 8 項（4）（5）に記載された観点について評価を行います。

➤ 運用技量試験

- ◇ 宇宙飛行士として幅広い分野の活動に円滑かつ柔軟に対応できる能力を有するか、危機的・緊急的な事象発生時に、迅速かつ的確な意思決定と行動がとれるか、等について評価を行います。

➤ 面接試験（総合・英語・プレゼンテーション）

- ◇ 総合－JAXA の役員等との面接を実施する予定です。
- ◇ 英語－英語を母国語とする人との十分なコミュニケーションにおいて、いろいろな種類の会話を理解でき、流暢かつ自然に自己表現できるか、また柔軟かつ効果的に話すことができるかを評価します。

- ◇ プレゼンテーション－何らかの発表を行っていただくことになりませんが、試験内容に関係するため、具体的な内容については申し上げられません。

Q：第三次選抜の実施場所に海外とありますがどこに行くのでしょうか。

A：米国（NASA ジョンソン宇宙センター）を予定しています。

### **求める人物像／評価する特性について**

Q：今回募集する宇宙飛行士に求める「多様性の尊重」というのはどのようなことですか。

A：未知・未踏の領域において限られた人数で活動することになるこれからの宇宙飛行士には、個人として多くの関心事や視点、経験、知識などを有する「個の多様性」を持つとともに、互いの異なる価値観や手法を尊重しながら、差別や偏見なく目指すべき到達点への最適解を探るという意識を持つことができ、さらにその手法を取れることを求めています。

Q：今回の募集で求める人物像や特性で前回と異なる点はありますか。

A：宇宙飛行士として求める能力には大きく違いはありませんが、今回の選抜で求める人物像としては、自らの経験を世界中と共有する表現力と発信力を持っていることも期待しておりますので、表現力・発信力の観点も評価項目としています。

### **応募手続き／エントリーシートについて**

Q：受付期間よりも前に行った健康診断結果がありますが、この結果をエントリーシートに記入してもよいでしょうか。

A：受付期間内に実施した健康診断結果をエントリーシートに入力してください。

Q：健康診断書の提出方法や原本提出時期はいつ分かりますか。

A：決定次第ご連絡いたします。それまで健康診断結果の原本はお手元で保管ください。

Q：海外在住のため、日本語の健康診断書が入手できないのですが、外国語でもよいでしょうか。

A：健康診断書は英語で記入してあっても結構です。ただし、健康診断書の英文様式は用意していないので、ご自身で健康診断書の項目名に英語名称を併記するなどして、現地の医師に内容を理解してもらった上、現地の医師本人の記入・署名をお願いいたします。

Q：エントリーシートではなく、郵送で書面提出することができますでしょうか。

A：郵送での受付は行いません。ウェブページからの入力をお願いします。

Q：語学能力に記載する言語レベルは自己判断でいいでしょうか。

A：できるだけ国内外で通用する英語の資格試験の結果をご記入ください。これまでそのような試験を受けていない場合には、「資格：」の欄に「なし」とご記入ください。

Q：医学検査について募集要項に記載の項目が全てでしょうか。選抜で実施する全ての検査項目を事前に教えてもらえないでしょうか。

A：受験者に対して、各選抜の段階ごとに検査内容をお伝えする予定です。検査項目を事前に知ることによって評価に影響を与える可能性があるため、現段階での全ての検査項目の公表は控えさせていただきます。

## 選抜結果の通知について

Q：不合格になった場合、理由は教えてもらえるのでしょうか。

A：パブリックコメントとして、落選理由のフィードバック等の対応を求める意見があったため、どのような対応が可能か、検討を続けております。

## 留意事項について

Q：誤って入力した場合でも虚偽と見なされ採用が取り消されることがあるのでしょうか。

A：事前に基準をお示しすることはできかねますが、誤入力の内容によっては虚偽と判断される場合もあるため、慎重に入力ください。

Q：自分の受験経験を YouTube などで紹介したり、執筆活動やドキュメンタリーを作成してもよいでしょうか。

A：自分の経験をもとに発表することについては問題ありませんが、選抜試験の内容・様子を記録（録音・撮影）したり、SNS 等で試験の内容について言及することについてはお控えください。

## 処遇について

Q：給与規程や就業規則等は公開されていますか。

A：JAXA ホームページで確認できます。

[https://www.jaxa.jp/about/disclosure/index\\_j.html](https://www.jaxa.jp/about/disclosure/index_j.html)

## その他

Q：書類選抜で実施する医学検査の自己負担額はどのくらいになるのでしょうか。

A：検査項目はお示ししています。医学検査費用は病院によって値段が異なるため、検査項目を参照し、詳しくは自分が受診しようと思う病院にお問い合わせください。

Q：女性の応募が推奨されているのでしょうか／女性枠はありますか。

A：ぜひ女性の方々にもふるってご応募いただきたいと考えております。ただし、応募者は等しい基準に基づいて評価しますので、女性枠は設定していません。

Q：募集/選抜における新型コロナウイルス感染症対策はどのようになっているのでしょうか。

A：人数が多い第1次選抜の段階までは各地域等での分散またはオンラインの実施を検討中です。それ以降についても、可能な限り密となる状況を避けるなど、感染症予防対策を徹底して実施いたします。

以上